



Asiantuntijuus ja sosiaaliset innovaatiot

- Yhteistyö LET & EB -

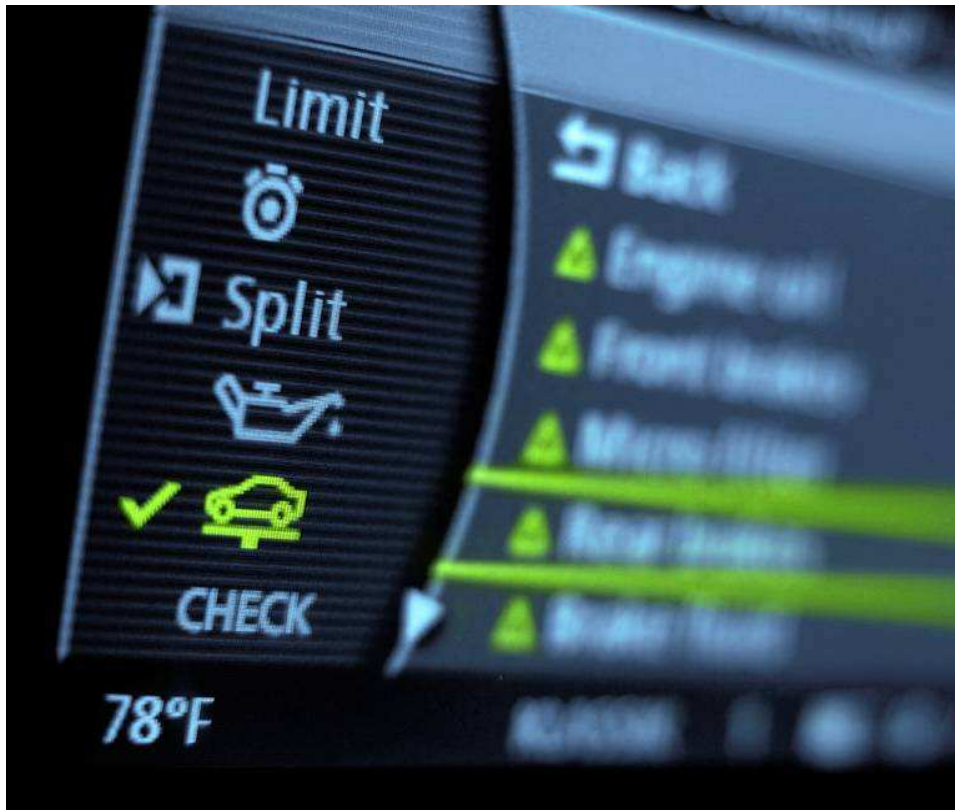
Piritta Leinonen 12/04/2010

# Motivaatio ja valmentava esimiestyö



Esimies kohtaa usein kysymyksiä, jotka liittyvät motivaatioon ja "työn imuun". Jotta esimiehen olisi helpompi toimia ns. valmentavana esimiehenä (coach), niin hänen olisi hyvä ymmärtää, että mitä motivaatio tarkoittaa, mitkä muuttujat vaikuttavat siihen. Mitä on motivaatio, miten tietoisuutta siitä voisi kehittää esimiesten keskuudessa? Miten esimies voi auttaa asiantuntijoita, jotta asiantuntijat kokisivat aitoa motivaatiota läpi työuran?

# Open Source & Development Communities



Erilaiset development-yhteisöt ovat nousseet merkittävään osaan ohjelmistosuunnittelussa. Monet ohjelmistosovellukset perustuvat ns. open source -kehittämiseen (esim. Linux, Symbian, Qt, Android, MeeGo), joissa erilaiset yhteisöt toimivat asian kehittäjinä. Yksi ajankohtainen kysymys useissa yrityksissä lieneekin, että miten open source -kulttuuria ja liittymistä ns. development communiteihin voisi rakentaa/tukea? (Esim. verkostoituminen, hyödyt, "ohjeistukset", jne.?)

# Asiantuntijoiden palkitseminen



Asiantuntijoiden palkitseminen on ajankohtainen teema tietointensiivisessä työssä. Asiantuntijat odottavat palkitsemiseltaan paljon, mutta miten asiantuntijoita pitäisi palkita? Mikä kannustaisi heitä aidosti syventämään asiantuntijuuttaan ja viihtymään työssään?



# Groupwork Facilitation



Projektityössä yhdeksi merkittäväksi teemaksi on noussut ns. Ketterät menetelmät (agile methods). Niistä yleisin lienee SCRUM. SCRUM-projektimenetelmässä päivittäiset palaverit, projektin alussa ja lopussa tapahtuva yhteenveto ja brainstorming ovat tärkeässä asemassa. Projektimanagerilta, eli ns. SCRUM-masterilta, vaaditaankin useiden erilaisten brainstorming- ja yhteenvetomenetelmien osaamista. Millaisia yhteenveto- ja brainstorming-menetelmiä voisi soveltaa noin 1h:n sessioihin?

# Etäkoulutukset LiveMeeting-sovelluksella



LiveMeeting on kätevä tapa pitää yhteyttä ja jakaa tietoa. Sitä käytetään paljon sisäisiin koulutuksiin ja etäpalavereihin. IP-pohjainen LiveMeeting mahdollistaa keskustelun, tiedostojen jaon ja yhtäaikaisen katselmoinnin sekä muokkaamisen, kysymysten esittämisen kirjallisesti ja oman "mielipiteen ilmaisun" värillä. Mutta miten LiveMeeting-koulutuksia pitäisi rakentaa, jotta se olisi innostava ja osallistava? Koulutukset kestävät tyypillisesti n. 30 min tai 1h.

# Globaali projektityö ja kommunikointi



Projektit ovat pääsääntöisesti kansainvälisiä. Yhdessä projektissa työskentelee tyypillisesti kahdesta/kolmesta eri kulttuurista yrityksen omia työntekijöitä, sekä lisäksi yhteistyökumppaneita yhdestä/kahdesta muusta kulttuurista. Kommunikointi nousee yhdeksi tärkeimmäksi tekijäksi projektityössä. Miten projektipäällikkö voisi huomioida monikulttuurisuuden ja kommunikoinnin, kun työskennellään ns. globaalissa, hajautetussa tiimissä? Miten esimerkiksi globaalin projektin kick-offin voisi tehdä LiveMeeting-sovelluksen kautta?



Discover the Experience